

Andrea Raso

Associée

Vancouver

BUREAU

604.643.1208

araso@millerthomson.com



Secteurs et Expertises

SECTEURS

Santé | Hôtellerie | Fabrication | Mines |
Divertissement et médias

EXPERTISE

Droit du travail et droit de l'emploi | Appels |
Arbitrage et médiation | Actions collectives |
Droit autochtone

Biographie

ADMISSION AU BARREAU

Territoires du Nord-Ouest, 2011

Colombie-Britannique, 2008

Ontario, 1994

FORMATION

Université de Windsor, baccalauréat en droit, 1992

Université de Toronto, baccalauréat ès arts, 1989

Université de Californie, certificat en médiation

Faculté de droit de l'Université Harvard, certificat intensif en médiation

Andrea conseille les employeurs sur des questions complexes liées au lieu de travail et aux ressources humaines qui affectent les opérations commerciales et les performances de l'organisation. Elle représente des clients dans un large éventail de litiges liés à l'emploi et au travail, leur fournissant des conseils pratiques depuis la stratégie initiale jusqu'à la résolution du litige. Andrea est une avocate expérimentée qui n'hésite pas à faire avancer les dossiers par la voie judiciaire lorsque c'est nécessaire, tout en sachant reconnaître les cas où les résultats négociés servent mieux les objectifs des clients. Son approche reflète une forte compréhension de la dynamique du lieu de travail qui est à l'origine des litiges, ce qui lui permet d'aider ses clients à gérer les risques, à maintenir la productivité et à obtenir des résultats viables.

Andrea a plaidé devant tous les niveaux de juridiction, y compris la plus haute cour du Canada, et apporte à sa pratique une forte perspective de résolution des conflits. Son expérience de la médiation renforce sa capacité à évaluer la dynamique des négociations, à défendre efficacement les intérêts des clients et à rechercher des solutions efficaces le cas échéant.

Engagement

Reconnaissance

- Prix Zenith de Lexpert : *Celebrating Leading Women Lawyers*
- Médaille du jubilé de diamant de la Reine Elizabeth II : Initiatives de diversité et d'inclusion

Leadership éclairé

- Conférencière, « Workplace Investigation Mediation », The Continuing Legal Education Society of British Columbia (décembre 2023)
- « Best HR practices still apply in challenging times », *Business in Vancouver* (23 avril 2023)
- « What B.C. Employers Need to Know About Paid Sick Leave », Greater Vancouver Board of Trade (10 janvier 2022)
- Conférencière, « How Will Your Strata Manage Meetings, Use Of Property, And Contractors Through The 4th Wave of COVID-19 », Condominium Home Owners Association of BC (CHOA) (septembre 2021)
- « How Will Your Strata Manage Meetings, Use Of Property, And Contractors Through The 4th Wave of COVID-19 », Condominium Home Owners Association of BC (CHOA) (septembre 2021)
- Conférencière, « Adapting to COVID-19 – Employment Strategies and Workforce », UDI Institute (5 mai 2020)
- « The workplace you return to won't be the one you left — five experts describe what post-pandemic offices, shops and restaurants will look like », *Windsor News* (4 mai 2020)
- « The workplace you return to won't be the one you left — five experts describe what post-pandemic offices, shops and restaurants will look like », *Toronto Star* (4 mai 2020)

- « Restarting the economy: Top legal questions for B.C. employees and employers », *Business in Vancouver* (3 mai 2020)
- « Returning to work during COVID-19 », *Alaska Highway News* (1^{er} mai 2020)
- « Returning to work during COVID-19 », *North Shore News* (1^{er} mai 2020)
- « Returning to work during COVID-19 », *The Squamish Chief* (1^{er} mai 2020)
- « What restarting the economy means for employers and employees », *Business in Vancouver* (VIDÉO) (1^{er} mai 2020)
- « COVID-19: What rights and protections do employees have when B.C. businesses reopen? », *The Beacon Herald* (29 avril 2020)
- « COVID-19: What rights and protections do employees have when B.C. businesses reopen? », *The Province* (29 avril 2020)
- « COVID-19: What rights and protections do employees have when B.C. businesses reopen? », *Kingston Whig Standard* (29 avril 2020)
- « COVID-19: What rights and protections do employees have when B.C. businesses reopen? », *Standard Freeholder* (29 avril 2020)
- « COVID-19: What rights and protections do employees have when B.C. businesses reopen? », *The Vancouver Sun* (29 avril 2020)
- « Lost your Income Due to COVID-19? Here's What To Do Next », *The Star* (26 mars 2020)
- « Lost your Income Due to COVID-19? Here's What To Do Next », *The Spec* (26 mars 2020)
- « Lost your Income Due to COVID-19? Here's What To Do Next », *Niagara Falls Review* (26 mars 2020)
- « COVID-19 Compensation: What BC Workers and Employers Need to Know », *Prince George Citizen* (16 mars 2020)
- « COVID-19 Compensation: What BC Workers and Employers Need to Know », *Pique News Magazine* (15 mars 2020)
- « What BC Workers and Employers Can Expect Under Sick-Leave Rules », *Times Colonist* (15 mars 2020)
- « Coronavirus Compensation : What BC Workers and Employers Need to Know », *Vancouver Courier* (15 mars 2020)
- « Squamish Employee and Employer Questions During COVID-19 », *The Squamish Chief* (14 mars 2020)
- « What Employers and Employees Need to Know During the COVID-19 Pandemic », *CBC* (14 mars 2020)
- « COVID-19 Compensation: What BC Workers and Employers Need to Know », *Business in Vancouver* (13 mars 2020)

Mandats importants

- Défense dans le cadre d'un procès ayant fait jurisprudence et mettant fin aux actions collectives intentées par des employés congédiés partout au Canada.

- Mené de nombreuses enquêtes en milieu de travail, y compris sur le harcèlement et l'intimidation, sur des incidents de violence en milieu de travail et des inconduites d'employés.
- Conduit de nombreuses enquêtes sur des allégations d'agression et de harcèlement sexuel, tant dans les secteurs privé et public que dans des établissements d'enseignement supérieur et dans des milieux syndiqués et non syndiqués.
- Gain de cause dans le cadre d'une affaire très médiatisée où Andrea représentait les forces policières, permettant aux agents de reprendre leur travail pour la sécurité de la communauté.
- Résolution d'enjeux de droits de la personne soulevés par des femmes des Premières Nations en formation dans une mine de diamants du nord.
- Obtention du rejet de demandes d'accréditation syndicale dans le secteur des sables bitumineux de l'Alberta et de la Colombie-Britannique.
- Gain de cause dans le cadre d'une décision rendue par la Cour suprême stipulant que les commissions scolaires peuvent imposer des mesures disciplinaires au corps enseignant lorsque certains seuils sont atteints. Cette décision a créé un précédent à l'échelle pancanadienne.
- Création de politiques d'emploi et de lettres d'offre visant à limiter la responsabilité future en matière de programmes d'indemnités de départ.
- Représentation d'une société d'animation VFX de premier plan ayant procédé à des mises à pied massives déclenchant des dispositions de licenciement collectif. L'intervention d'Andrea a permis au client d'économiser 1,5 million de dollars.
- Gestion réussie de litiges liés à des lignes de piquetage, à des actes de violence et à des méfaits.
- Résolution d'enjeux liés aux droits des autochtones et aux droits de la personne pour une femme travaillant dans une mine de diamants du nord.

Associations et affiliations professionnelles

- Membre de l'Association du Barreau canadien, division de la Colombie-Britannique, section Droit du travail et de l'emploi
- Barreau de la Colombie-Britannique
- Membre du BC Business Council
- Membre du Trial Lawyers Association of BC
- Membre de l'Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAE)