



## **Stewart Whittingham**

**Directeur, Équité, diversité et inclusion  
| Toronto**

416.595.8165

swhittingham@millerthomson.com

---

### **Biographie**

Stewart Whittingham occupe les fonctions de directeur, Équité, diversité et inclusion de Miller Thomson. Il possède une vaste expérience en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, ainsi que dans le domaine des ressources humaines. Ses fonctions portent notamment sur l'harmonisation des stratégies d'affaires, de diversité, de gestion d'équipes et de gestion des compétences. Il a orienté sa formation sur l'inclusion et le leadership, la gestion des ressources humaines, les communications et le coaching professionnel. Sa vision stratégique, son expérience de la gestion du changement et de la gestion de projets lui sont d'une grande utilité en sa qualité de conseiller stratégique du comité exécutif et de l'équipe de direction du cabinet. Stewart cumule plus de 20 années d'expérience en gestion des compétences dans le milieu juridique, tout particulièrement sur le plan de l'élaboration et de la mise en œuvre de toute initiative dans une optique d'équité, de diversité et d'inclusion.

En collaboration avec l'ensemble des membres du cabinet, Stewart se consacre aux stratégies nationales en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, notamment aux activités suivantes :

- Diriger les efforts visant l'adoption d'une vision et d'une stratégie mettant de l'avant l'importance et la valeur d'un environnement de travail diversifié et inclusif et disséminées dans toutes les facettes du cabinet;
- Travailler avec les équipes de direction à la conception et à l'adoption de changements à l'échelle du cabinet dans le but de veiller à l'équité, à la diversité et à l'inclusion ainsi qu'au respect de l'ensemble des membres du cabinet.

Stewart s'acquitte de toutes ses responsabilités en gardant à l'esprit l'engagement de Miller Thomson, c'est-à-dire de servir les clients de manière créative, de refléter les effectifs et les valeurs des clients, ainsi que des communautés dans lesquelles les membres du cabinet vivent et exercent leurs activités. Il met l'accent sur le leadership inclusif, la prise de conscience et l'éducation individuelle et collective, sur les clients, les facultés de droit et les stagiaires en droit ainsi que sur la responsabilité sociale de l'entreprise.

Stewart est président du comité national de l'inclusion et de la diversité du

cabinet. Il a pris activement part au projet Justicia du Barreau du Haut-Canada (maintenant le Barreau de l'Ontario) et a fait partie du groupe de rédaction du guide pour un leadership au féminin dans les cabinets juridiques (*Justicia Guide to Women's Leadership in Law Firms*). Il agit en qualité de représentant de Miller Thomson au sein du Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion et est membre du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, de l'Association des professionnels en ressources humaines, du Consortium pour le perfectionnement professionnel (*Professional Development Consortium*) et de la Fédération internationale de coaching (*International Coaching Federation*).

## **Formation**

- ADLER Graduate Professional School – École de coaching professionnel (septembre 2021)
- Collège Centennial / Centre canadien pour la diversité et l'inclusion – Certificat en inclusion et leadership (décembre 2020)

## **Réalisations professionnelles et leadership**

- Prix Ressources humaines Canada (2017) : excellence en matière de diversité et d'inclusion (membre de l'équipe – programme de stage pour Autochtones de première année de droit)

## **Associations professionnelles**

- Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
- Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion
- Association des professionnels en ressources humaines
- *International Coaching Federation* (Fédération internationale de coaching)
- *Professional Development Consortium* (Consortium pour le perfectionnement professionnel)